

RECONSTRUÇÃO DO RIO GRANDE

# ESTRATÉGIA DE PESSOAL

16 DE JULHO DE 2024



GOVERNO  
DO ESTADO  
**RIO  
GRANDE  
DO SUL**  
O futuro nos une.

# DESAFIOS PARA A RECONSTRUÇÃO

# DESAFIOS PARA A RECONSTRUÇÃO

RESTRIÇÃO  
FINANCEIRA

REGRAS FISCAIS

EXCESSO DE  
BUROCRACIA

FALTA DE  
PESSOAL TÉCNICO

Necessidade de **alterações legais e constitucionais**  
para viabilizar a reconstrução do Estado

# DESAFIOS PARA A RECONSTRUÇÃO

## RESTRIÇÃO FINANCEIRA

### Orçamento estadual pressionado

- Serviço da dívida com a União (R\$ 3,5 bi)
- Plano de pagamento dos precatórios (R\$ 2,8 bi)
- Déficit previdenciário (R\$ 10 bi)
- **29% RCL**

## REGRAS FISCAIS

### Regras fiscais que restringem fortemente a despesa

- Teto de Gastos
- Limite de despesa - Art. 167-A CF
- Vedação à contratação de crédito, de pessoal e de novas despesas obrigatórias e continuadas - RRF
- Limites de despesa com pessoal (obrigatório e prudencial) - LRF
- Metas de resultado primário e Estoque de Restos a Pagar - LDO e RRF

## BUROCRACIA

### Regras para acesso à recursos e contratação

- Requisitos da Defesa Civil Nacional (S2ID)
- Regimes de contratação
- Etapas, requisitos e prazos para licitação

## TÉCNICO

### Quadros técnicos insuficientes

- Equipes técnicas para elaborar planos de trabalho e projetos
- Equipes para implementar ações de assistência, restabelecimento, reconstrução e prevenção
- Estrutura já sobrecarregada com demandas ordinárias e dos **eventos climáticos anteriores**

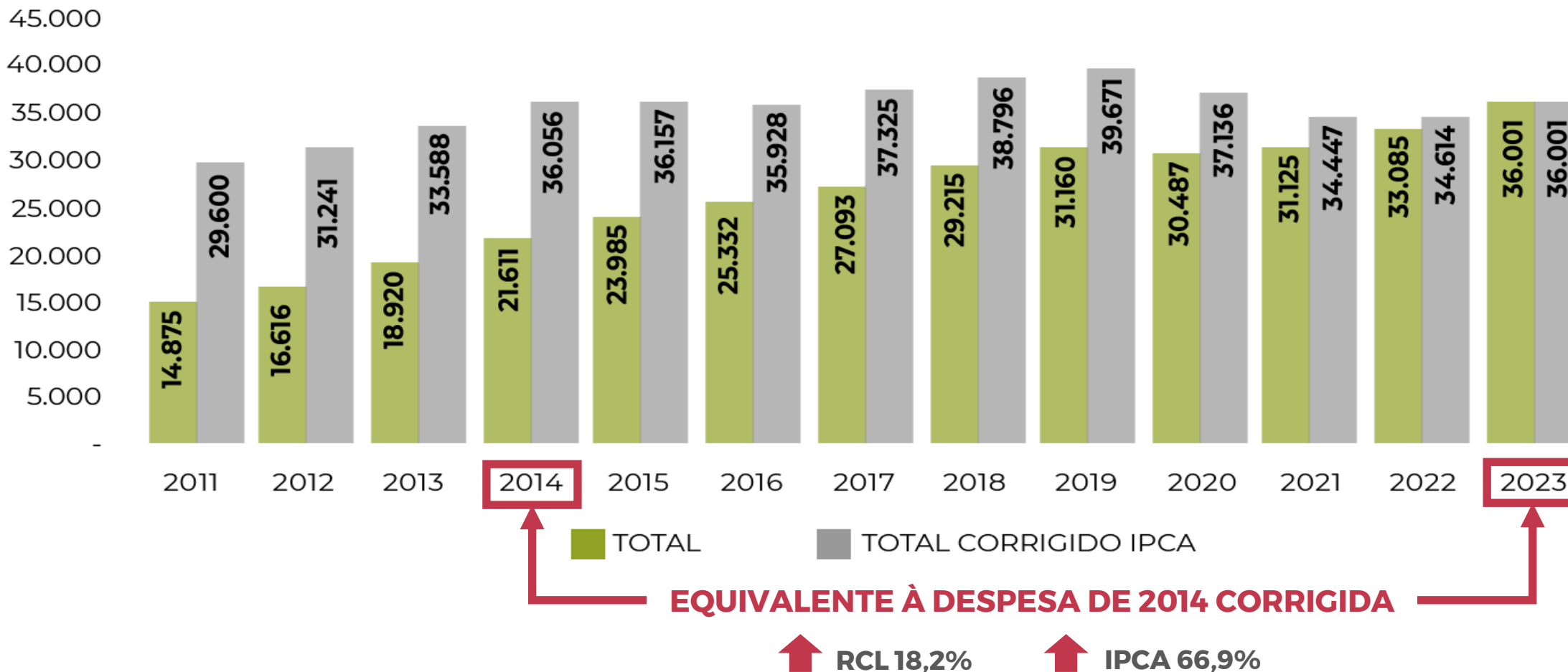
# O QUE FIZEMOS ATÉ AQUI

O desafio nos últimos  
9 anos foi fiscal.

# DESPESA DE PESSOAL

Despesa com Pessoal: Nominal x Corrigida \*

Valores em R\$ milhões



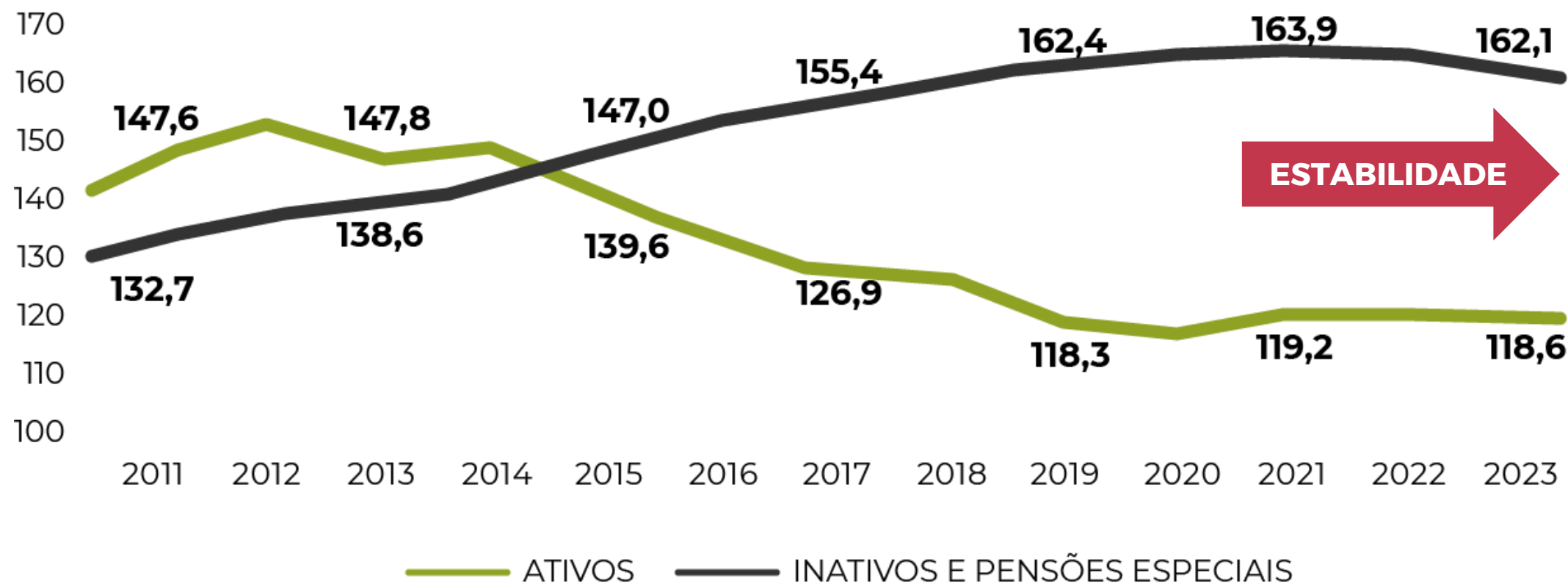
Fonte: Cubos DW - Sistema FPE.

\* Correção pelo IPCA.

# HISTÓRICO DE VÍNCULOS

Poder Executivo - Administração Direta

**1 ATIVO PARA CADA  
1,4 INATIVO/PENS. ESPECIAIS**



Fonte: Cubos DW - Sistema de Recursos Humanos do Estado - RHE.

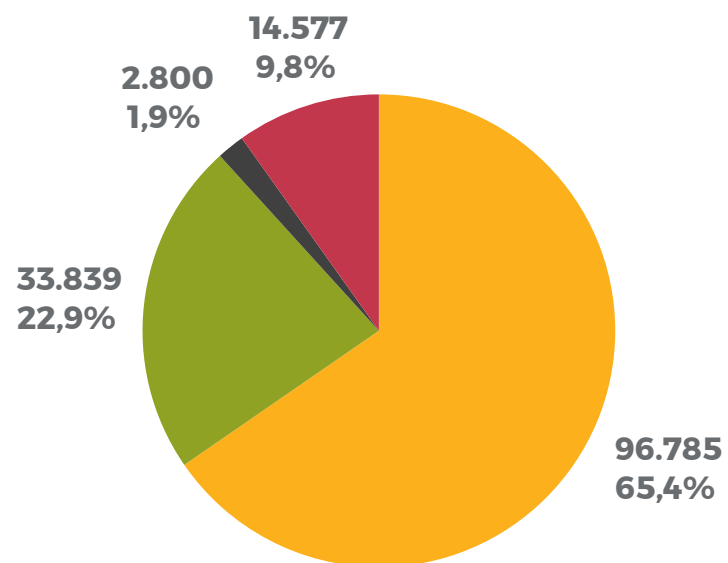
Nota: Não inclui as entidades da Administração Indireta, como autarquias e fundações.

# VÍNCULOS ATIVOS

Poder Executivo - Administração Direta

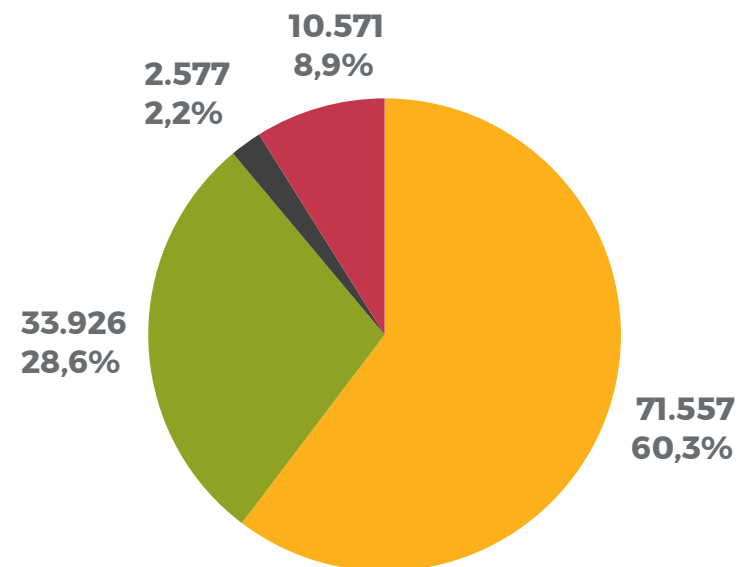
## Distribuição de categorias, agrupadas por função

2011 - Total: 148 mil



EDUCAÇÃO SEGURANÇA SAÚDE OUTROS

2023 - Total: 118 mil



EDUCAÇÃO SEGURANÇA SAÚDE OUTROS

Fonte: Cubos DW - Sistema de Recursos Humanos do Estado - RHE.  
Posição dos dados: Dezembro/2023.



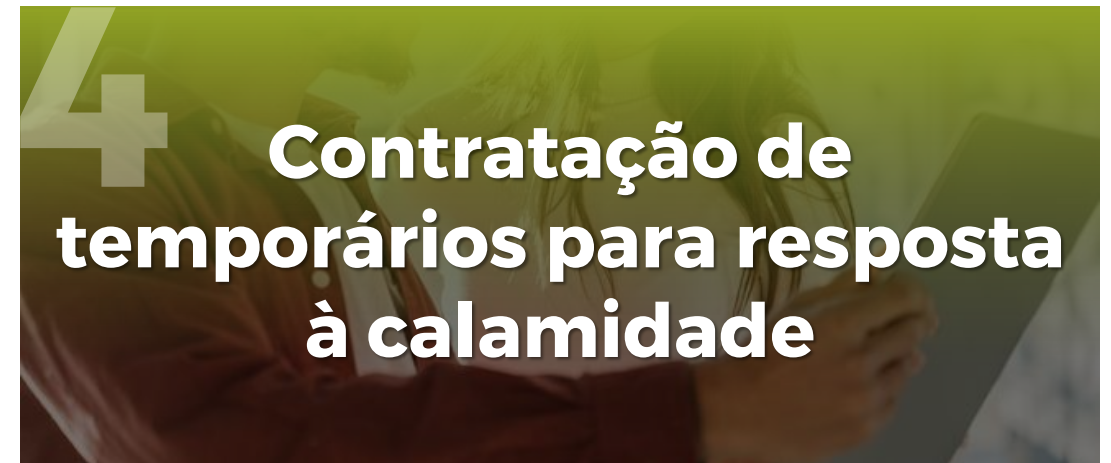
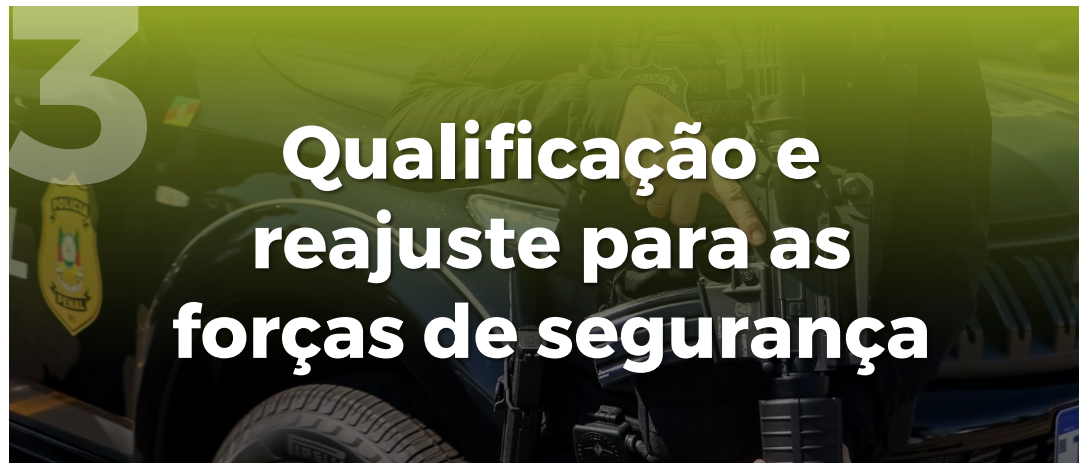
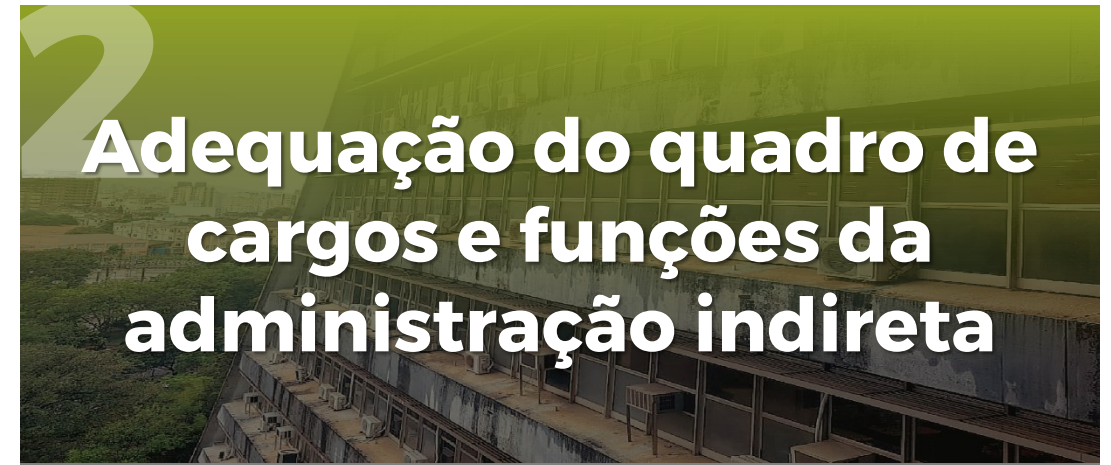
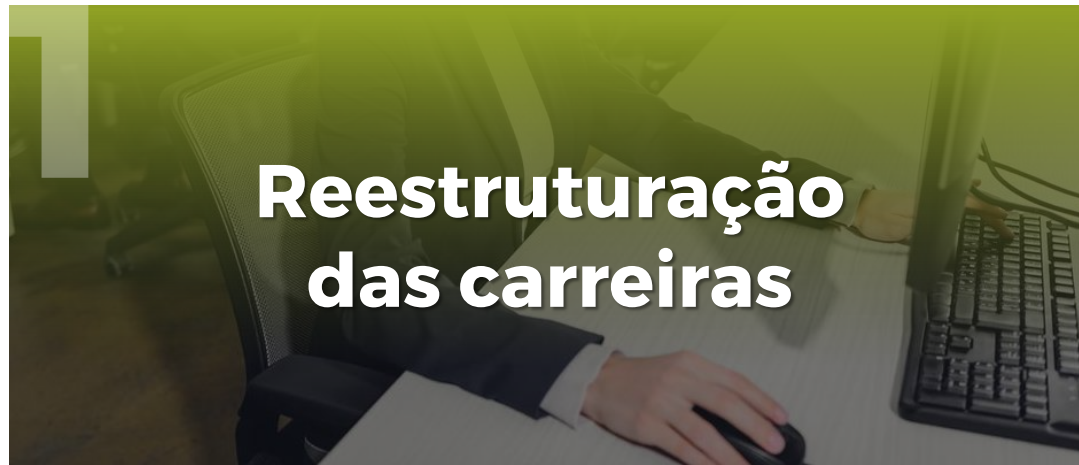
# O QUE FAREMOS DAQUI PRA FRENTE

O desafio é termos **prontidão**, o que exige equipes **experientes e prontas** para dar **rápidas respostas** à sociedade e aos desafios do nosso tempo.

# ESTADO SERVIDOR

# ESTADO SERVIDOR

## ESTRATÉGIA DE PESSOAL



# CARREIRAS MAIS CRÍTICAS

SERVIDORES IMPACTADOS

**108.615**  
servidores

**Ativos**

**54% | 58.951**

**Inativos**

**46% | 49.664**

**Datas-base:**

Segurança: jan/24 | Demais carreiras: abr/24

ADM DIRETA	ATIVOS	INATIVOS
Analistas (PPP)	2.224	3.140
Quadro Geral	569	4.728
Técnicos de Nível Médio	362	48
Guarda-Parque	52	2
Planejamento	138	37
Quadro da Saúde	2.047	652
Quadro de Pesquisadores (FEE e Fepagro)	110	2
Quadro de Servidores de Escola	15.572	6.300
Quadro de Servidores da PGE	812	32
Brigada Militar	18.941	25.021
Corpo de Bombeiros	3.482	528
Polícia Civil	5.863	5.860
SUSEPE	6.598	1.836
Instituto Geral de Perícias	849	555
<b>Total</b>	<b>57.619</b>	<b>48.741</b>
<b>Ativos + inativos</b>	<b>106.360</b>	

ADM INDIRETA	ATIVOS	INATIVOS
DAER	199	533
AGERGS	74	3
IRGA	120	0
DETRAN	645	29
JUCISRS	26	3
EDP	19	0
IPE SAÚDE	115	0
IPE PREV	134	355
<b>Total</b>	<b>1.332</b>	<b>923</b>
<b>Ativos + inativos</b>	<b>2.255</b>	

# 1. REESTRUTURAÇÃO DE CARREIRAS

# CONTEXTO

- 1** Em busca do equilíbrio fiscal, o RS **implementou reformas estruturais** para **maior controle e previsibilidade** da despesa de pessoal.
- 2** A **extinção das vantagens por tempo de serviço** e das **promoções automáticas** foi extremamente relevante para a redução do crescimento vegetativo da folha de pessoal.
- 3** Contudo, foi gerado **desequilíbrio entre servidores** que adquiriram vantagens ao longo do tempo e os novos servidores que não possuem esse direito.
- 4** Esse cenário impõe a urgência de ações **com foco em atrair e reter servidores** a partir de um modelo que **incentive o desempenho** pautado em **entregas efetivas** para a melhoria das políticas públicas e dos serviços públicos aos gaúchos.

# DIAGNÓSTICO GERAL DE CARREIRAS

## CARREIRAS DESIGUAIS

Os **passos** podem variar entre **3 e 10 graus** e as **promoções** podem ser de **entre 5% e 20%** de aumento entre as diferentes carreiras

### CARREIRA A

- 6 anos para chegar ao topo
- Vencimento Básico 22% maior que o inicial ao fim da carreira

### CARREIRA B

- 36 anos para chegar ao topo
- Vencimento Básico 124% maior que o inicial ao fim da carreira

## COMPETIÇÃO ENTRE CARREIRAS

Modelos diversos criam **disparidade remuneratória** para **atividades semelhantes**.

Novo concurso gera **migração**, em vez do aumento no número de servidores.

- **Desperdício de recursos** com concursos, capacitação e curso de formação dos novos servidores que se exoneram para assumir outras posições no Estado;
- **28%** dos servidores empossados nas carreiras reestruturadas nos últimos 5 anos se **exoneraram**, permanecendo **menos de 1 ano** no cargo, em média;
- **Alta rotatividade** e **perda do conhecimento** e histórico institucional.

# DIAGNÓSTICO GERAL DE CARREIRAS

## ESTRUTURAS DIVERSAS

**Número excessivo** de categorias funcionais, **sobreposição** de especialidades e **rigidez** na gestão das vagas

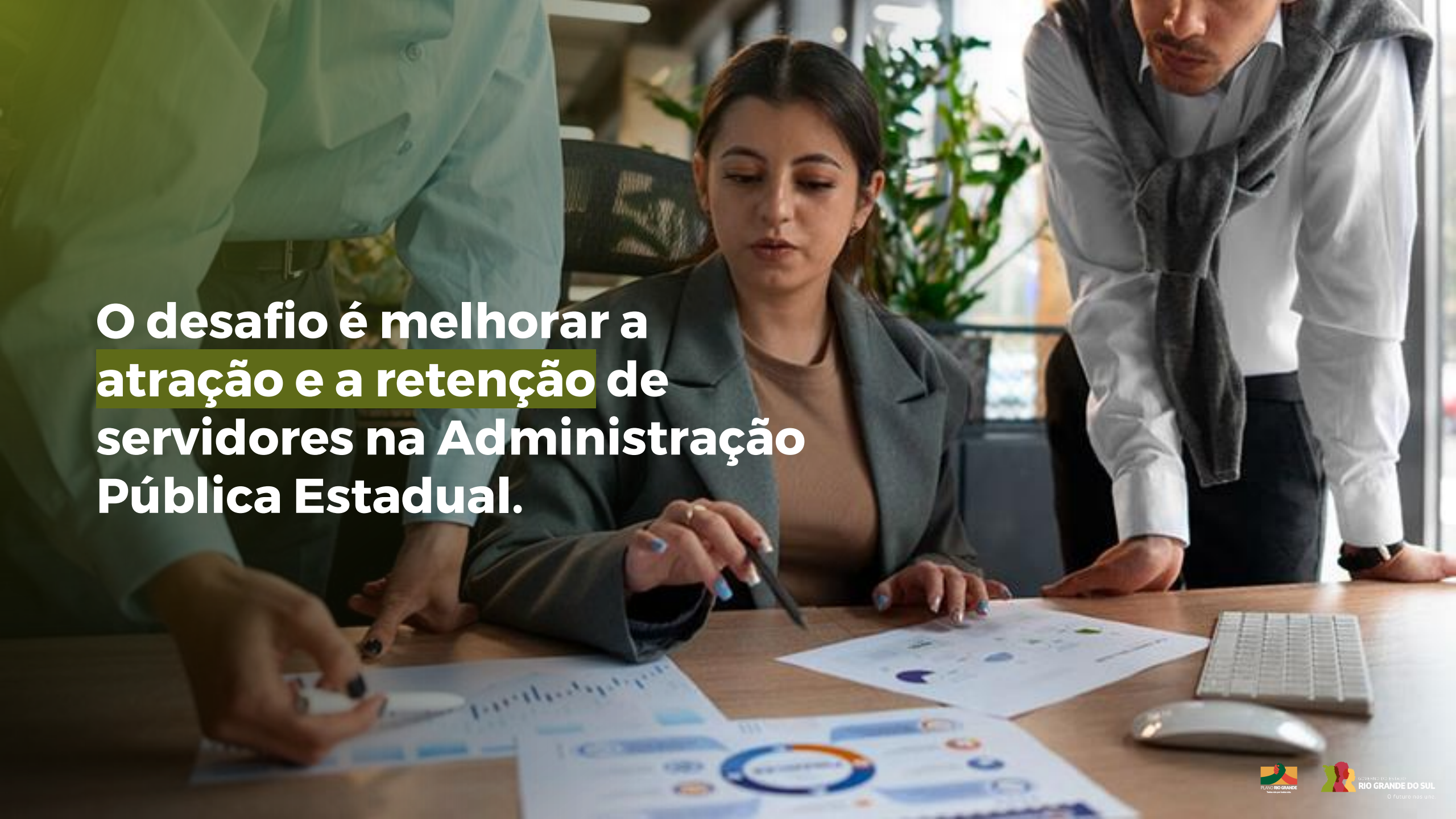
- Especialidades que, com os **avanços tecnológicos** e mudança na atuação do Estado, não são mais necessárias e outras que se fazem necessárias mas que não há;
- A especialidade de "Analista Jurídico" existe em 3 **carreiras diferentes**: APPP, Especialista em Saúde e Servidores PGE;
- **Quantidade de vagas é definida por grau**, impedindo o crescimento de servidores por falta de vagas ou obrigando promoções para abertura de vagas no grau A.

## REMUNERAÇÃO DEFASADA

Está **defasada** em virtude dos desafios fiscais históricos do Estado, dificultando a **atração** e a **retenção** de talentos

- O Estado já tomou medidas como o reajuste de geral de 6% e o aumento do Auxílio-Alimentação, mas é preciso avançar;
- Categorias como **engenheiros e analistas de TI** tem elevada **defasagem salarial** em relação ao mercado. Consequentemente, 49% e 67% dos aprovados nos concursos **não assumem o cargo**, respectivamente. Dos que assumem, **apenas 34% e 18% permanecem** no cargo.
- Em 5 anos, a **ocupação** das vagas efetivas das carreiras abrangidas **caiu** em 17%. Somados todos os quadros, a média geral de ocupação é de 33% a vagas por efetivos;
- **Apenas 63% dos aprovados nomeados tomam posse.**





O desafio é melhorar a atração e a retenção de servidores na Administração Pública Estadual.

# SERVIDORES IMPACTADOS

ADM DIRETA	ATIVOS	INATIVOS
Analistas (APPP)	2.224	3.140
Quadro geral	569	4.728
Técnicos nível médio	362	48
Guarda-Parque	52	2
Planejamento	138	37
Quadro da Saúde	2.047	652
Quadro de Pesquisa (FEE e FEPAGRO)	110	2
Quadro de Servidores de Escola	15.572	6.300
Quadro de servidores da PGE	812	32
<b>Total</b>	<b>21.886</b>	<b>14.941</b>
<b>Ativos + Inativos</b>	<b>36.827</b>	

ADM INDIRETA	ATIVOS	INATIVOS
DAER	199	533
AGERGS	74	3
IRGA	120	0
DETRAN	645	29
JUCISRS	26	3
EDP	19	0
IPE SAÚDE	115	0
IPE PREV	134	355
<b>Total</b>	<b>1.332</b>	<b>923</b>
<b>Ativos + Inativos</b>	<b>2.255</b>	

**39.082**  
servidores

**Ativos**  
59% | 23.218

**Inativos**  
41% | 15.864

# PROPOSTA DE ATUAÇÃO BASEADA EM QUATRO DIRECIONADORES

## 1 Evolução funcional atrelada ao desempenho

Promoção e progressão **baseadas no desempenho** como forma de evolução profissional. Plano de carreira atrativo para todos.

## 2 Estrutura remuneratória

Mais **transparência e previsibilidade** da despesa de pessoal com a adoção do subsídio.

## 3 Reorganização dos quadros de pessoal

**Modernização da estrutura** de cargos com a criação de carreira própria para engenheiros, fiscais, pesquisadores, médicos e pessoal de TI.

## 4 Tabela remuneratória

Carreiras com **amplitude remuneratória padronizada e remuneração aderente à praticada pelo setor público**, evitando disputas entre carreiras, rotatividade e perda de talentos.

# DESENVOLVIMENTO - COMPARATIVO RS

## SITUAÇÃO ATUAL - CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR

CARGO	NÍVEIS E GRAUS	TEMPO MÍNIMO ATÉ O TOPO	AMPLITUDE
<b>APPP</b>	1 nível / 6 graus (5%)	18 anos	33,25%
<b>APOG</b>	3 níveis (3%) / 6 graus (9,5%)	14 anos	124,25%
<b>Analista PGE</b>	2 níveis (10%) / 3 graus (20%)	6 anos	55,30%
<b>Especialista em Saúde</b>	3 níveis (17%) / 4 graus (4%)	36 anos	65,35%
<b>IPE SAÚDE e IPE PREV</b>	3 níveis (5%) / 6 graus (5%)	12 anos	40,70%
<b>AGERGS Técnico Superior</b>	1 nível (5%) / 7 graus (5%)	12 anos	50,07%
<b>DAER Especialista Rodoviário</b>	1 nível / 4 graus (5%)	6 anos	15,76%
<b>DETRAN Analista e Técnico Superior</b>	3 níveis (3%) / 10 graus (3%)	20 anos	40,28%
<b>IRGA Técnico Superior Orizícola/Administrativo</b>	5 níveis (15%) / 8 graus (2%)	24 anos	105%
<b>EDP Agente de Desenvolvimento</b>	1 nível / 5 graus (7,5%)	9 anos	30%
<b>JUCISRS Analista</b>	1 nível / 6 graus (4% de A a D e 5% de E a F)	18 anos	22%
<b>Pesquisadores FEE</b>	4 níveis (20%)/14 graus (5%)	26 anos	215%
<b>Pesquisadores FEPAGRO</b>	5 níveis (15%)/11 graus (3%)	20 anos	200%

# DESENVOLVIMENTO - COMPARATIVO RS

## SITUAÇÃO ATUAL - CARGOS DE NÍVEL MÉDIO

CARGO	NÍVEIS E GRAUS	TEMPO MÍNIMO ATÉ O TOPO	AMPLITUDE
Quadro Geral - Agente Adm.	2 níveis (5%) / 6 graus (5%)	18 anos	27,68%
Quadro Geral - Categorias Ens. Médio Técnico	2 níveis (5%) / 6 graus (5%)	18 anos	29,13%
Técnico de Nível Médio	4 graus (5%)	12 anos	8%
Guarda-Parque	4 graus (5%)	12 anos	8%
Técnico Administrativo - PGE	2 níveis (6%) / 4 graus (10%)	8 anos	77,10%
Técnico em Saúde	3 níveis (17%) / 4 graus (4%)	36 anos	41%
Assistente Administrativo Fazendário	1 nível / 5 graus (6%)	9 anos	15%
IPE SAÚDE e IPE PREV	3 níveis(5%) / 6 graus(5%)	12 anos	33,34%
DAER - Técnico Rodoviário e Agente Rodoviário	1 nível / 4 graus (5%)	6 anos	15,76%
AGERGS - Auxiliar Técnico	1 nível / 7 graus (5%)	12 anos	50,07%
DETRAN - Agente Técnico e Assistente Adm	3 níveis (3%) / 10 graus (3%)	20 anos	40,28%
IRGA - Técnico Orizícola/Assistente Adm.	1 nível / 8 graus (7,5%)	24 anos	50%
EDP - Auxiliar Técnico	1 nível / 5 graus (7,5%)	9 anos	30%
JUCISRS - Agente de Registro e Agente Administrativo	2 nível (5%) / 6 graus (4% de A a D e 5% de E a F)	18 anos	28%
Servidores de Escola - Agente Educacional I	3 níveis/6 graus (6%)	10 anos	33,92%
Servidores de Escola - Agente Educacional II	3 níveis/graus (6%)	10 anos	33,92%

# CARREIRAS COM EVOLUÇÃO ATRELADA AO DESEMPENHO

## ESTRUTURA DE CARGOS

A mudança de nível ocorre por **progressão**, automaticamente, respeitado desempenho e tempo. Para servidores que estejam nos **graus A e B, são necessários 2 anos** para cada progressão de nível. Nos **demais graus**, passam a ser **necessários 3 anos** para cada progressão.

A mudança de grau ocorre por **promoção**. São necessários **4 anos nos graus A e B** para cada promoção e **5 anos nos demais graus**.

Diagrama de estrutura de cargos com setas indicando progressão e promoção.

	I	II	III
A	100%	2 (103%)	6 (106%)
B	4 (114%)	6 (117%)	8 (120%)
C	8 (129%)	11 (133%)	14 (137%)
D	13 (146%)	16 (151%)	19 (155%)
E	18 (166%)	21 (171%)	24 (176%)
F	23 (188%)	26 (194%)	29 (200%)

## CONCEITOS

- Carreiras com **amplitude de 100%** ao longo de **29 anos** de vida funcional, no mínimo.
- Progressão: mudança de nível** (I a III) ocorrerá a partir da **avaliação** de desempenho do servidor pela **liderança**. \*
- Promoção: mudança de grau** (A a F) baseada no histórico da **avaliação** de **desempenho** e sistema de pontos, conforme atividades prioritárias elencadas pela Administração.
- Promoção discricionária:** vagas definidas a cada ciclo, de acordo com o **orçamento disponível**.
- Inovação:** a **quantidade de vagas** em lei será **por cargo e não por grau**. Assim, o servidor não fica impedido de evoluir na carreira por falta de vagas, e desobriga-se a necessidade de promoções para abertura de vagas para novas nomeações.
- Transparência e previsibilidade da despesa de pessoal:** a adoção do **subsídio** elimina uma série de gratificações por local de exercício, facilitando a melhor alocação dos servidores.

\* À exceção das carreiras de Especialista Orizícola e de Pesquisadores da FEE e da FEPAGRO, cuja regra de enquadramento de nível será por titulação, com a diferença de 15% entre níveis I e II e de 24% entre níveis II e III.

# IMPLEMENTAÇÃO DAS NOVAS TABELAS



## VANTAGENS PARA TODAS AS CARREIRAS

- **Nenhum servidor terá perda remuneratória;**
- **O servidor não terá regressão no enquadramento de carreira em relação ao modelo atual\*;**
- FGs incorporadas e Abono de Permanência (EC41) serão somados ao subsídio e não absorvidos por ele.



## IMPLANTAÇÃO ESCALONADA, COM RESPONSABILIDADE FISCAL

- **Graus A e B das tabelas** | Implementação integral em janeiro/25;
- **Graus C e D das tabelas** | Implementação em 2 parcelas iguais: janeiro/25 e outubro/25;
- **Graus E e F das tabelas** | Implementação em 3 parcelas iguais: janeiro/25, outubro/25 e outubro/26.



## ATRATIVIDADE IMEDIATA PARA NOVOS SERVIDORES

- Em **janeiro/25**, a remuneração inicial já ficará **competitiva para novas contratações**.

\* AGERGS e DETRAN, que têm graus na carreira atual para além do "F", terão regra especial de reenquadramento.

# NOVOS QUADROS

## + 22 mil vagas extintas

ADM DIRETA CARGO		VAGAS		
		OCUPADAS	LIVRES	TOTAL
POLÍTICAS PÚBLICAS E GESTÃO GOVERNAMENTAL	ANALISTA	1344	1456	2800
	ASSISTENTE	511	489	1000
	TÉCNICO	314	386	700
	GUARDA-PARQUE	52	78	130
ANALISTA DE SAÚDE		859	941	1800
TÉCNICO EM SAÚDE		113	437	550
ANALISTA DE TIC		122	378	500
MÉDICO		241	209	450
ANALISTA DE INFRAESTRUTURA		478	822	1300
FISCAL ESTADUAL AGROPECUÁRIO		405	145	550
FISCAL EST DE TRANSPORTE METROP		0	100	100
PESQUISADOR EM CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS		39	91	130
PESQUISADOR AGROPECUÁRIO		72	58	130
ANALISTA DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO		141	159	300
TÉCNICO EDUCACIONAL		30	1.970	2.000
ASSISTENTE EDUCACIONAL		2100	1900	4000
AUXILIAR EDUCACIONAL		3276	2724	6000
ANALISTA PGE		595	50	645
TÉCNICO PGE		276	42	318
ANALISTA JURÍDICO SETORIAL		435	179	614
<b>TOTAL</b>		<b>11.350</b>	<b>12.457</b>	<b>23.807</b>

ADM INDIRETA	CARGO	VAGAS		
		OCUPADAS	LIVRES	TOTAL
AGERGS	Especialista em Regulação	54	76	130
	Assistente em Regulação	18	12	30
DAER	Especialista de Infraestrutura Rodoviário	64	136	200
	Analista Rodoviário	28	122	150
	Técnico Rodoviário	37	98	135
	Assistente Rodoviário	29	86	115
	Especialista DETRAN	466	498	964
DETRAN	Técnico DETRAN	173	109	282
	Assistente DETRAN	15	77	92
	Analista Portfólios, Prog e Projetos	19	32	51
EDP	Assistente de Prog e Projetos	3	13	16
	Especialista Orizícola	50	28	78
IRGA	Analista Administrativo	16	20	36
	Técnico Orizícola	43	51	94
	Assistente Orizícola	17	63	80
JUCISRS	Analista JUCISRS	16	130	146
	Assistente JUCISRS	4	92	96
IPEPREV	Especialista em Previdência	8	16	24
	Analista em Previdência	56	54	110
	Perito e Auditor Médico	5	23	28
IPESAÚDE	Assistente em Previdência	44	26	70
	Especialista de Gestão em Saúde	7	7	14
	Analista de Gestão em Saúde	47	63	110
	Perito e Auditor Médico	11	31	42
	Assistente de Gestão em Saúde	42	29	71
<b>TOTAL</b>		<b>1.272</b>	<b>1.892</b>	<b>3.164</b>



# PROPOSTA DE REMUNERAÇÃO

## ADMINISTRAÇÃO DIRETA

CARGO PROPOSTO	TRANSVERSALIDADE	PESQUISADOS	REMUNERAÇÃO MÉDIA DOS PESQUISADOS	REMUNERAÇÃO ATUAL NO RS	PROPOSTA DE REMUNERAÇÃO
<b>Analista Políticas Públicas e Gestão Governamental</b> (atual APPP e Especialista em Saúde)	TOTAL	RS, GO, BH, ES, SC, PR, MG	INICIAL R\$ 6.743,79 FINAL R\$ 11.859,55	INICIAL R\$ 7.265,70 FINAL R\$ 9.682,19	<b>INICIAL R\$ 9.000</b> <b>FINAL R\$ 17.997,33</b>
<b>Analista de Planejamento e Orçamento</b> (atual APOG)	PARCIAL	RS, GO, SP, UNIÃO, MG E ES	INICIAL R\$ 11.005,04 FINAL R\$ 24.061,53	INICIAL R\$ 7.785,00 FINAL R\$ 17.485,32	<b>INICIAL R\$ 10.800</b> <b>FINAL R\$ 21.596,80</b>
<b>Assistente de Políticas Públicas e Gestão Governamental</b> (atual Quadro Geral de nível médio e Assistente em Saúde)	TOTAL	RS, ES, SC, BH, MG, GO, PR	INICIAL R\$ 2.631,54 FINAL R\$ 4.763,18	<b>Agente Adm.</b> INICIAL R\$ 1.929,74 FINAL R\$ 2.463,89	<b>INICIAL R\$ 3.500</b> <b>FINAL R\$ 6.998,96</b>
<b>Técnico de Políticas Públicas e Gestão Governamental</b> (atual Técnico de Nível Médio, Técnicos do Quadro Geral e Técnico em Saúde)				<b>Médio/Técnico</b> INICIAL R\$ 2.505,86 FINAL R\$ 3.235,92	
<b>Guarda-Parque</b>	PARCIAL	RS, MS, ES, PR	INICIAL R\$ 3.017,96 FINAL -	INICIAL R\$ 1.929,74 FINAL R\$ 2.463,89	<b>INICIAL R\$ 3.500</b> <b>FINAL R\$ 6.998,96</b>

# PROPOSTA DE REMUNERAÇÃO

## ADMINISTRAÇÃO DIRETA

CARGO PROPOSTO	TRANSVERSA- LIDADE	PESQUISADOS	REMUNERAÇÃO MÉDIA DOS PESQUISADOS	REMUNERAÇÃO ATUAL NO RS	PROPOSTA DE REMUNERAÇÃO
<b>Analista de Fiscalização</b> (Novo Quadro – atual Fiscal Agropecuário   Fiscal Transporte Metropolitano da extinta Metroplan)	PARCIAL	MS, MG, GO	INICIAL R\$ 6.463,73	INICIAL R\$ 7.265,70 FINAL R\$ 9.682,19 (Fiscal Agropecuário)	<b>INICIAL R\$ 10.000</b> <b>FINAL R\$ 19.997,03</b>
<b>Analista Pesquisador</b> (Novo Quadro – atual Pesquisador da FEE)	PARCIAL	RS, UNIÃO, ES, SP	INICIAL R\$ 9.261,85 FINAL R\$ 18.120,18	INICIAL R\$ 7.185,58 FINAL R\$ 22.648,05 (FEE)	<b>INICIAL R\$ 10.000</b> <b>FINAL R\$ 20.000,39</b>
<b>Analista Pesquisador</b> (Novo Quadro – atual Pesquisador da Fepagro)	PARCIAL	RS, UNIÃO, ES, SP	INICIAL R\$ 9.261,85 FINAL R\$ 18.120,18	INICIAL R\$ 4.150,37 FINAL R\$ 12.405,00 (FEPAGRO)	<b>INICIAL R\$ 10.000</b> <b>FINAL R\$ 20.000,39</b>
<b>Analista de Infraestrutura</b> (Novo Quadro – atual Engenheiro, Arquiteto, Geógrafo, Meteorologista, Geólogo e Geoprocessamento APPPs e Especialista em Saúde)	PARCIAL	RS, PR, CANOAS, ES, PORTO ALEGRE, UNIÃO E BH	INICIAL R\$ 9.261,40 FINAL R\$ 18.344,79	INICIAL R\$ 7.265,70 FINAL R\$ 9.682,19	<b>INICIAL R\$ 10.000</b> <b>FINAL R\$ 19.997,03</b>
<b>Analista de TIC</b> (Novo Quadro – atual Analista de Sistema APPP e Especialista em Saúde)	TOTAL	RS (APPP, PGE, TJ, MP, TRF, TRT, TCE)	INICIAL R\$ 9.836,59	INICIAL R\$ 7.265,70 FINAL R\$ 9.682,19	<b>INICIAL R\$ 10.000</b> <b>FINAL R\$ 19.997,03</b>

# PROPOSTA DE REMUNERAÇÃO

## ADMINISTRAÇÃO DIRETA

CARGO PROPOSTO	TRANSVERSA-LIDADE	PESQUISADOS	REMUNERAÇÃO MÉDIA DOS PESQUISADOS	REMUNERAÇÃO ATUAL NO RS	PROPOSTA DE REMUNERAÇÃO
<b>Médico (CH 20h)</b> (Novo Quadro - atual Médico APPP e Especialistas em Saúde)	PARCIAL	RS, MG, ES, PR E BH	INICIAL R\$ 6.294,03 FINAL R\$ 11.942,09	INICIAL R\$ 3.632,85 FINAL R\$ 4.422,39	<b>INICIAL R\$ 8.000</b> <b>FINAL R\$ 15.997,63</b>
<b>Analista de Saúde</b> (atual Especialista em Saúde e APPP)	PARCIAL	RS, AL, PR, SC, MG e ES	INICIAL R\$ 5.471,83 FINAL R\$ 10.915,03	INICIAL R\$ 7.363,50 FINAL R\$ 11.335,76	<b>INICIAL R\$ 9.000</b> <b>FINAL R\$ 17.997,33</b>
<b>Técnico de Saúde</b> (atual Técnico em Saúde)	PARCIAL	RS, AL, SC, MG e ES	INICIAL R\$ 2.331,76 FINAL R\$ 4.261,24	INICIAL R\$ 2.173,60 FINAL R\$ 3.063,11	<b>INICIAL R\$ 3.500</b> <b>FINAL R\$ 6.998,96</b>
<b>Analista PGE</b> (atual Analista PGE, Analista Jurídico APPP e Especialista em Saúde)	PARCIAL	-	-	INICIAL R\$ 8.954,26 FINAL R\$ 13.906,67	<b>INICIAL R\$ 10.800</b> <b>FINAL R\$ 21.596,80</b>
<b>Técnico PGE</b> (atual Técnico PGE)	PARCIAL	-	-	INICIAL R\$ 4.497,69 FINAL R\$ 7.965,43	<b>INICIAL R\$ 4.600</b> <b>FINAL R\$ 9.198,64</b>

# PROPOSTA DE REMUNERAÇÃO

## SERVIDORES DE ESCOLA

CARGO PROPOSTO	PESQUISADOS	REMUNERAÇÃO MÉDIA DOS PESQUISADOS	REMUNERAÇÃO ATUAL NO RS	REMUNERAÇÃO ATUAL
<b>Agente Educacional II</b> (atual Administração Escolar, Assistente Financeiro e Interação com o Educando)	RS, MG, MS, RJ, PR, BH	INICIAL R\$ 1.893,07 FINAL R\$ 4.343,29	INICIAL R\$ 1.711,69 FINAL R\$ 2.292,35	<b>INICIAL R\$ 3.500</b> <b>FINAL R\$ 6.998,96</b>
<b>Agente Educacional I</b> (atual Manutenção e Infraestrutura e Alimentação)	RS, MG, MS, RJ, PR, BH	R\$ 1.357,73 R\$ 2.816,61	INICIAL R\$ 1.711,69 FINAL R\$ 2.292,35	<b>INICIAL R\$ 2.000</b> <b>FINAL R\$ 3.999,41</b>

# PROPOSTA DE REMUNERAÇÃO

## ADMINISTRAÇÃO INDIRETA

ORGÃO	CARGO PROPOSTO (Todos os tipos vínculos)	PESQUISADO	REMUNERAÇÃO MÉDIA DOS PESQUISADOS	REMUNERAÇÃO ATUAL NO RS	PROPOSTA DE REMUNERAÇÃO
DAER	<b>Analista em Infraestrutura Rodoviária</b> (atual Especialista Rodoviário)	RS, DF, SP, ES, DNIT, Canoas/RS, POA/RS	INICIAL R\$ 8.225,02 FINAL R\$ 13.877,15	INICIAL R\$ 7.921,77 FINAL R\$ 8.846,70	<b>INICIAL R\$ 10.000</b> <b>FINAL R\$ 19.997,03</b>
	<b>Analista Rodoviário</b> (atual Especialista Rodoviário)	DF, SP, ES, PR, DNIT	INICIAL R\$ 6.182,35 FINAL R\$ 10.284,59	INICIAL R\$ 7.921,77 FINAL R\$ 8.846,70	<b>INICIAL R\$ 9.000</b> <b>FINAL R\$ 17.997,33</b>
	<b>Técnico Rodoviário</b> (atual Técnico Rodoviário)	DNIT, RJ, ES, PR	INICIAL R\$ 3.954,92 FINAL R\$ 6.086,50	INICIAL R\$ 2.086,51 FINAL R\$ 2.330,12	<b>INICIAL R\$ 4.200</b> <b>FINAL R\$ 8.398,75</b>
	<b>Assistente Rodoviário</b> (atual Agente Rodoviário)	RJ, DF, ES, PR	INICIAL R\$ 3.474,74 FINAL R\$ 5.273,37	INICIAL R\$ 1.707,12 FINAL R\$ 1.906,45	<b>INICIAL R\$ 4.200</b> <b>FINAL R\$ 8.398,75</b>
EDP	<b>Analista de Portfólio, Programas e Projetos</b> (atual Agente de Desenvolvimento)	RS, GO, BH, ES, SC, PR, MG	INICIAL R\$ 6.743,79 FINAL R\$ 11.859,55	INICIAL R\$ 8.995,36 FINAL R\$ 12.618,79	<b>INICIAL R\$ 10.000</b> <b>FINAL R\$ 19.997,03</b>
	<b>Assistente de Programas e Projetos</b> (atual Auxiliar Técnico)	RS, ES, SC, BH, MG, GO, PR	INICIAL R\$ 1.929,74 FINAL R\$ 2.463,89	INICIAL R\$ 3.274,66 FINAL R\$ 4.256,98	<b>INICIAL R\$ 4.200</b> <b>FINAL R\$ 8.398,75</b>

# PROPOSTA DE REMUNERAÇÃO

## ADMINISTRAÇÃO INDIRETA

ORGÃO	CARGO PROPOSTO (Todos os tipos vínculos)	PESQUISADOS	REMUNERAÇÃO MÉDIA DOS PESQUISADOS	REMUNERAÇÃO ATUAL NO RS	PROPOSTA DE REMUNERAÇÃO
IRGA	<b>Especialista em Orizícola</b> (atual Técnico Superior em Orizícola)	RS, PR, ES, DF, SE, EMBRAPA	INICIAL R\$ 7.000,00 FINAL R\$ 13.130,00	INICIAL R\$ 4.558,00 FINAL R\$ 9.353,02	<b>INICIAL R\$ 10.000</b> <b>FINAL R\$ 20.000,39</b>
	<b>Analista Administrativo</b> (atual Técnico Superior Adm.)	RS, PR, ES, DF, SE, EMBRAPA	INICIAL R\$ 7.000,00 FINAL R\$ 13.130,00	INICIAL R\$ 4.558,00 FINAL R\$ 9.353,02	<b>INICIAL R\$ 9.000</b> <b>FINAL R\$ 17.997,33</b>
	<b>Técnico em Orizícola</b> (atual Técnico em Orizícola)	RS, PR, ES, DF, SE, EMBRAPA	INICIAL R\$ 3.011,00 FINAL R\$ 6.786,00	INICIAL R\$ 1.908,00 FINAL R\$ 2.544,00	<b>INICIAL R\$ 4.200</b> <b>FINAL R\$ 8.398,75</b>
	<b>Assistente Administrativo</b> (atual Assistente Adm.)	PR, SE	INICIAL R\$ 1.926,00 FINAL R\$ 4.345,00	INICIAL R\$ 1.272,00 FINAL R\$ 1.908,00	<b>INICIAL R\$ 4.200</b> <b>FINAL R\$ 8.398,75</b>
AGERGS	<b>Analista de Regulação</b> (atual Técnico Superior)	RS, PR, ES, SP, AL	INICIAL R\$ 8.565,00 FINAL R\$ 15.142,00	INICIAL R\$ 9.235,83 FINAL R\$ 13.860,49	<b>INICIAL R\$ 10.800</b> <b>FINAL R\$ 21.596,80</b>
	<b>Assistente de Regulação</b> (atual Auxiliar Técnico)	RS, PR, ES, SP, SE, AL	INICIAL R\$ 3.711,00 FINAL R\$ 6.003,00	INICIAL R\$ 3.096,52 FINAL R\$ 4.189,17	<b>INICIAL R\$ 4.200</b> <b>FINAL R\$ 8.398,75</b>
JUCISRS	<b>Analista JUCISRS</b> (atual Analista Registro e Analista Adm.)	PR, RJ, ES, SP, MS	INICIAL R\$ 6.723,35 FINAL R\$ 11.412,98	INICIAL R\$ 7.055,87 FINAL R\$ 11.131,04	<b>INICIAL R\$ 9.000</b> <b>FINAL R\$ 17.997,33</b>
	<b>Assistente JUCISRS</b> (atual Agente de Registro e Agente Administrativo)	PR, RJ, ES, SP, MS	INICIAL R\$ 3.202,14 FINAL R\$ 5.416,46	INICIAL R\$ 2.908,62 FINAL R\$ 5.254,52	<b>INICIAL R\$ 4.200</b> <b>FINAL R\$ 8.398,75</b>

# PROPOSTA DE REMUNERAÇÃO

## ADMINISTRAÇÃO INDIRETA

ORGÃO	CARGO PROPOSTO (Todos os tipos vínculos)	PESQUISADOS	REMUNERAÇÃO MÉDIA DOS PESQUISADOS	REMUNERAÇÃO ATUAL NO RS	PROPOSTA DE REMUNERAÇÃO
IPE SAÚDE/ IPE PREV	<b>Especialista em Gestão da Saúde/Previdência</b> (atual Analista em Gestão de Saúde/ Previdência)	RS, PR, SE, SP, MG	INICIAL R\$ 6.651,53 FINAL R\$ 9.907,21	INICIAL R\$ 6.964,35 FINAL R\$ 9.030,83	<b>INICIAL R\$ 10.000</b> <b>FINAL R\$ 19.997,03</b>
	<b>Analista em Gestão da Saúde/Previdência</b> (atual Analista em Gestão de Saúde/ Previdência)	RS, PR, SE, SP, MG	INICIAL R\$ 6.651,53 FINAL R\$ 9.907,21	INICIAL R\$ 6.964,35 FINAL R\$ 9.030,83	<b>INICIAL R\$ 9.000</b> <b>FINAL R\$ 17.997,33</b>
	<b>Perito e Auditor Médico (CH 20h)</b> (atual Perito e Auditor Médico)	RS, MG, ES	INICIAL R\$ 3.617,86 FINAL R\$ 7.776,35	INICIAL R\$ 6.060,47 FINAL R\$ 7.854,02	<b>INICIAL R\$ 8.000</b> <b>FINAL R\$ 15.997,63</b>
	<b>Assistente em Gestão de Saúde/Previdência</b> (atual Técnico de Gestão em Saúde e Assistente em Previdência.)	RS, PR, SE, SP, MG	INICIAL R\$ 2.474,91 FINAL R\$ 4.627,48	INICIAL R\$ 3.688,81 FINAL R\$ 4.571,50	<b>INICIAL R\$ 4.200</b> <b>FINAL R\$ 8.398,75</b>
DETRAN	<b>Especialista em Trânsito</b> (atual Analista e Técnico Superior)	RS, PR, SP, RJ, DF, ES	INICIAL R\$ 6.284,54 FINAL R\$ 12.632,33	INICIAL R\$ 8.995,36 FINAL R\$ 12.618,79	<b>INICIAL R\$ 10.800</b> <b>FINAL R\$ 21.596,80</b>
	<b>Técnico em Trânsito</b> (atual Agente Técnico)	RS, PR, DF, RJ	INICIAL R\$ 3.839,35 FINAL R\$ 9.298,205	INICIAL R\$ 4.409,62 FINAL R\$ 6.185,88	<b>INICIAL R\$ 4.600</b> <b>FINAL R\$ 9.198</b>
	<b>Assistente em Trânsito</b> (atual Assist. Adm. e Operacional)	RS, PR, SP, ES	INICIAL R\$ 2.619,02 FINAL R\$ 4.931,72	INICIAL R\$ 3.900,00 FINAL R\$ 5.472,12	<b>INICIAL R\$ 4.600</b> <b>FINAL R\$ 9.198,64</b>

# 2. ADEQUAÇÃO DO QUADRO DE CARGOS E FUNÇÕES DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA

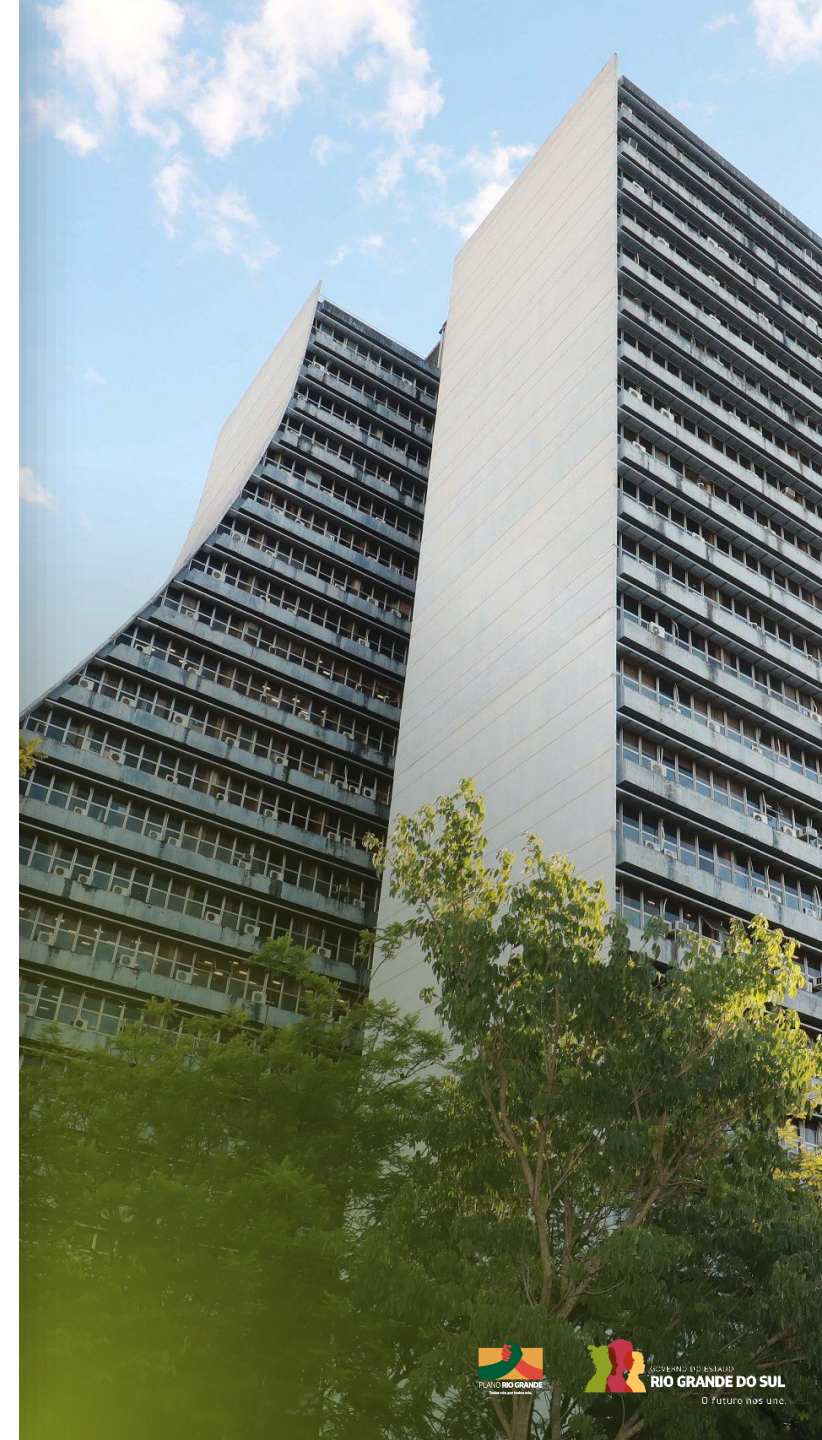


# ENTIDADES PRIORIZADAS

- AGERGS
- DAER
- DETRAN
- EDP
- IPEPREV
- IPÊ SAÚDE
- IRGA
- JUCISRS

Adequação dos **Cargos e Funções Gratificadas** à Lei 15.935/2023:

- **Diretorias**
- **Chefias**
- **Assessoramento**



# POR QUE QUEREMOS MUDAR

## DIAGNÓSTICO E DESAFIOS DO MODELO ATUAL

### Disparidades

Posições e **atribuições equivalentes** entre entidades, mas **remunerações diferentes**.

### Falta de clareza

**Imprecisão** dos encargos e das atribuições de chefia, direção e assessoramento.

### Baixa atratividade

Remuneração **comparativamente baixa** em relação à Administração Direta.

### Prejuízo à gestão

**Dificuldades** de compor estruturas, formar lideranças e gerir equipes.

**847** cargos e funções nas 8 entidades consideradas, com valores que variam entre **R\$ 74,09** e **R\$ 12.258,71**.

# O QUE BUSCAMOS



**Adequação da Administração Indireta à Lei 15.935/2023;**



**Obtenção dos resultados já existentes na Administração Direta:**

- **Simplificação:** denominações e remunerações **comuns entre a Administração Direta e Indireta.**
- **Abrangência e isonomia:** atribuições equivalentes com **remunerações iguais.**
- **Atratividade:** remuneração **compatível com os pares**, para atrair bons quadros.

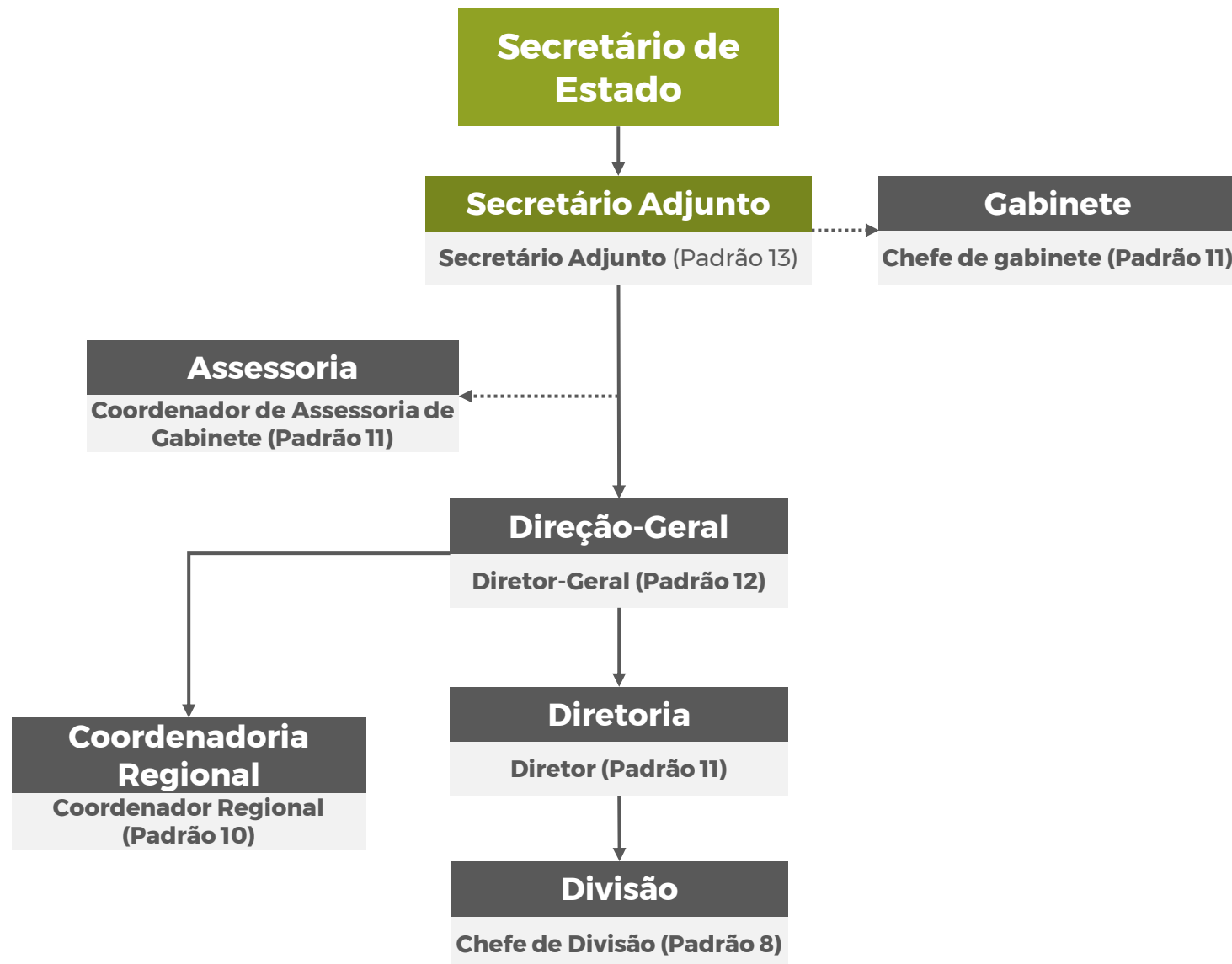


- **44% das altas lideranças** são tituladas em nível de **pós-graduação.**
- **Vitrine de Talentos** com mais de **8.000 profissionais** de dentro e fora do serviço público aptos a concorrer ao **Qualifica RS.**
- **Seleção por competências para cargos estratégicos.**

# ESTRUTURA BÁSICA

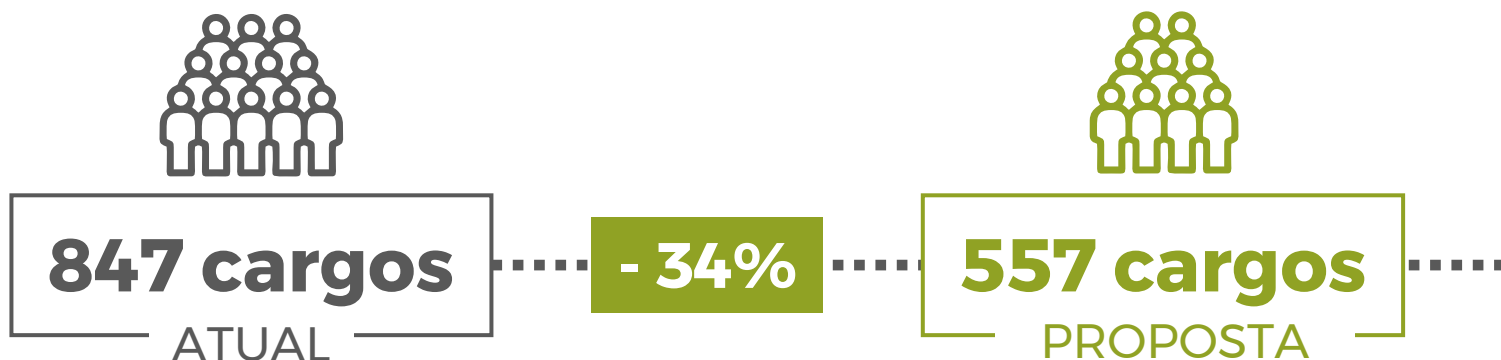
LEI 15.935/23

A estrutura padrão utilizada pela Administração Direta será a referência para a Indireta, **observado o disposto na Lei Estadual nº 15.935/2023.**



# O QUE ESTAMOS PROPONDO

## QUANTIDADE DE CARGOS E FUNÇÕES



Entidade	Cargos atuais	Cargos propostos
Detran	87	81
DAER	361	124
EDP	43	30
AGERGS	28	35
IRGA	152	80
IPE Saúde	76	89
IPE Prev	71	85
JUCIS RS	29	33
<b>Total</b>	<b>847</b>	<b>557</b>

33 já estão criadas na Lei 15.935/23 e 7 conselheiros da AGERGS com natureza de agente político

## 8 INDIRETAS ABRANGIDAS

# ISONOMIA ENTRE ENTIDADES E CARGOS

Exemplo 1  
Diretores de Departamento

Diferenças de remuneração atual		
	FG	CC
AGERGS	R\$ 4.590	-



Remuneração com a proposta		
	FG	CC
AGERGS	R\$ 8.669	R\$ 14.449

Exemplo 2  
Chefes de Divisão

Diferenças de remuneração atual		
	FG	CC
DAER	R\$ 3.894	*
IRGA	R\$ 2.737	R\$ 4.562
AGERGS	R\$ 2.737	R\$ 4.562




Remuneração com a proposta		
	FG	CC
DAER	R\$ 4.375	R\$ 7.293
IRGA		
AGERGS		

\*Previsão legal de ocupação somente por servidor efetivo.

# FORTALECIMENTO DA AGERGS

Fortalecer a sua **capacidade regulatória e fiscalizatória**, visando ganhos em eficiência e no aumento da **qualidade dos serviços delegados**.

Adequar à **Lei Geral das Agências Reguladoras** (Lei N° 13.848/2019).

 <b>Expansão da área atuação</b> , incluindo iluminação pública e transporte ferroviário	 <b>Ampliação da autonomia</b> administrativa, financeira e funcional, com novo plano de carreira e novas estruturas	 <b>Prestação de Contas</b> , com relatório anual de atividades e indicadores de desempenho
 <b>Plano Estratégico e de Metas</b> , para maior transparência e eficiência na gestão	 <b>Diretrizes para todos os processos decisórios</b> (administrativos, regulatórios, fiscalizatórios e sancionatórios)	 <b>Articulação com órgãos de defesa</b> do consumidor e meio ambiente

# 3. QUALIFICAÇÃO DAS FORÇAS DE SEGURANÇA



# RESULTADOS PARA A SOCIEDADE GAÚCHA

**GZH**

06 de dezembro de 2023

**Cem municípios do RS não registram crimes contra a vida desde 2019**

Entre as cidades sem feminicídios, latrocínios e homicídios dolosos, 38 ficam na região norte

**g1**

07 de dezembro de 2023

**Cadeia Pública de Porto Alegre, que já foi a pior do país, é totalmente desocupada para última fase de reconstrução**

**Jornal do Comércio**

11 de janeiro de 2024

**Rio Grande do Sul tem ano mais seguro desde 2010**

**GZH**

02 de janeiro de 2024

**Investigações, perícias e mais prisões: como o RS reduziu o roubo de veículos em janeiro ao menor número em 22 anos**

**GZH**

02 de janeiro de 2024

**Roubo a pedestre cai quase pela metade em cinco anos**

**GZH**

08 de dezembro de 2022

**COM MELHORA NOS DADOS DA SEGURANÇA, RS MANTÉM 5ª COLOCAÇÃO EM RANKING DE QUALIDADE DE VIDA**

**CORREIO DO POVO**

04 de abril de 2024

**Com queda recorde de homicídios, RS tem o mês mais seguro da série histórica**

Em comparação com o mesmo período no ano passado, redução de crimes contra a vida foi de 40%

**GZH**

29 de abril de 2024

**Pela primeira vez, não houve registro de feminicídio no Estado durante um mês**

**CORREIO DO POVO**

10 de julho de 2024

**Estado fecha o semestre com redução de crimes violentos e menor índice de roubos de veículos da série histórica**

Números foram apresentados durante coletiva de imprensa que contou com a presença do governador Eduardo Leite nesta quarta-feira

# PROPOSTA DE REAJUSTE PARA A SEGURANÇA PÚBLICA

## 12% DE REAJUSTE

### Instituições abrangidas:

- PC, BM, CBM, IGP e SUSEPE

### Implantação escalonada em 3 etapas iguais

- Janeiro de 2025
- Outubro de 2025
- Outubro de 2026

### Impacto financeiro aproximado

- Até R\$ 1,1 bi acumulado até o fim de 2026

### Vínculos impactados

69,5 mil vínculos, sendo:

- 51% ativos
- 48% inativos
- 1% pensionistas

- ✓ Entre as grandes áreas do serviço público, a segurança pública teve sua carreira reestruturada para subsídio, mas não tem reajuste anual.
- ✓ A Segurança Pública do Estado entregou à sociedade gaúcha o **menor índice de criminalidade** dos últimos 10 anos no Rio Grande do Sul.
- ✓ O reajuste é o início da jornada de recomposição salarial, estancando perdas de servidores capacitados, que buscam **remuneração mais competitiva em estados vizinhos**.

# PROPOSTA DE REFORÇO DA ESTRUTURA DA DEFESA CIVIL

PROPOSTA DE AUMENTO DE CARGOS E FUNÇÕES		
CARGO OU FUNÇÃO PROPOSTA	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO
Função Gratificada - FG 11	1	R\$ 8.669,70
Função Gratificada - FG 10	7	R\$ 6.060,60
Função Gratificada - FG 08	5	R\$ 4.375,80
Função Gratificada - FG 06	27	R\$ 3.545,10
Função Gratificada - FG 05	62	R\$ 2.878,20

- Criação do **Centro Estadual de Gestão Integrada de Riscos e Desastres (CEGIRD)**: necessidade de incremento da estrutura e de pessoal para a **gestão eficiente** do risco e de desastres naturais e tecnológicos, alinhada as melhores práticas.
- Fortalecimento das **Coordenadorias Regionais** de Proteção e Defesa Civil, aumentando a capacidade de **articulação com os 497 municípios**.
- Ampliação da capacidade de **gestão logística** e de organização do voluntariado.
- Capilarização de ações de prevenção a desastres, por meio da **educação das comunidades**, com inserção da Defesa Civil nos ambientes escolares e comunitários.
- Elaboração de **planos e protocolos de contingência**, para **testar e coordenar as comunidades** frente aos diferentes desastres.

# 4. CONTRATAÇÃO INTEGRADA DE TEMPORÁRIOS PARA RESPOSTA À CALAMIDADE

# CONTRATAÇÃO INTEGRADA DE TEMPORÁRIOS | CIT

- 1** A **execução de um novo concurso** leva, em média, **18 meses**.
- 2** Diante da urgência de uma **resposta rápida à sociedade frente ao desastre climático e do desafio da reconstrução** do Rio Grande, propomos a **Contratação Integrada de Temporários**.
- 3** A alocação dos servidores terá como base os **critérios de prioridade elencados no Plano Rio Grande**.

# CONTRATAÇÃO INTEGRADA DE TEMPORÁRIOS

## 2,5 mil servidores temporários

- 30% contratado em out/24
- 70% contratado em abr/25

### ADMINISTRAÇÃO DIRETA

APO	50
Pesquisador	15
Analista PPGG	1078
Assistente PPGG	104
Infraestrutura	643
TIC	88
Jurídico	130
Saúde - Médico	6
Saúde - Analista	68
<b>Total</b>	<b>2182</b>

### ADMINISTRAÇÃO INDIRETA

DAER - Analista	81
DAER - Assistente	55
DETRAN - Analista	26
DETRAN - Assistente	2
IRGA - Analista	11
IRGA - Assistente	20
AGERGS - Analista	8
AGERGS - Assistente	3
EDP	13
Ipe Saúde - Médico	10
Ipe Saúde - Analista	24
Ipe Saúde - Assistente	10
Ipe Prev - Médico	10
Ipe Prev - Analista	24
Ipe Prev - Assistente	10
JucisRS - Analista	6
JucisRS - Assistente	5
<b>Total</b>	<b>318</b>

# QUADRO RESUMO

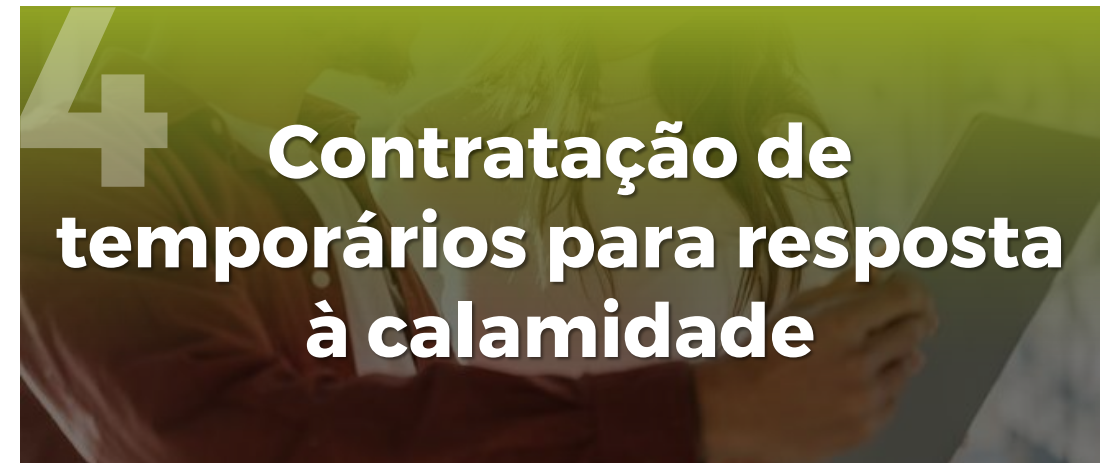
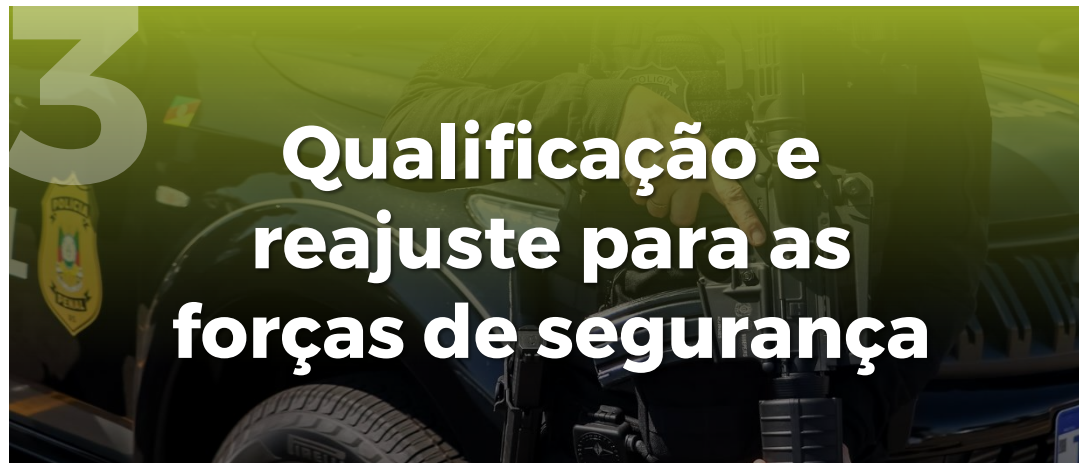
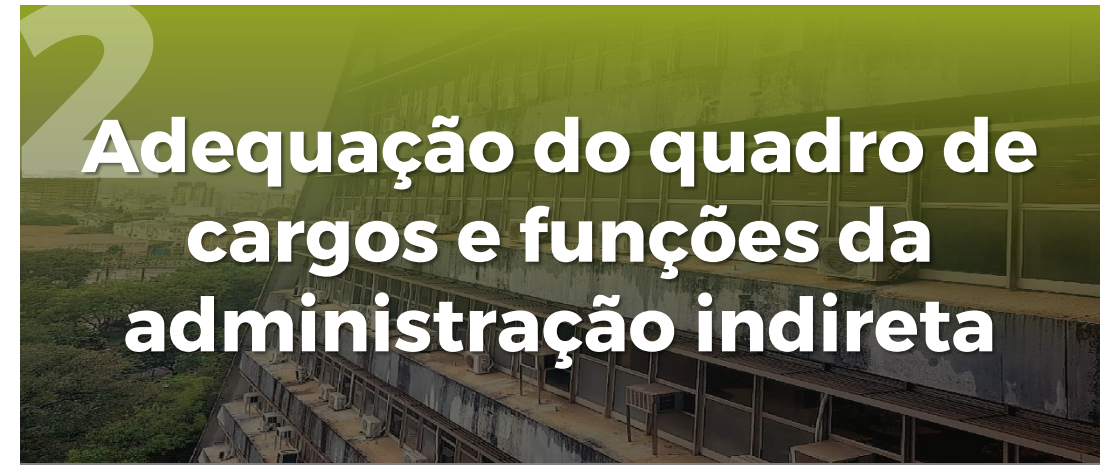
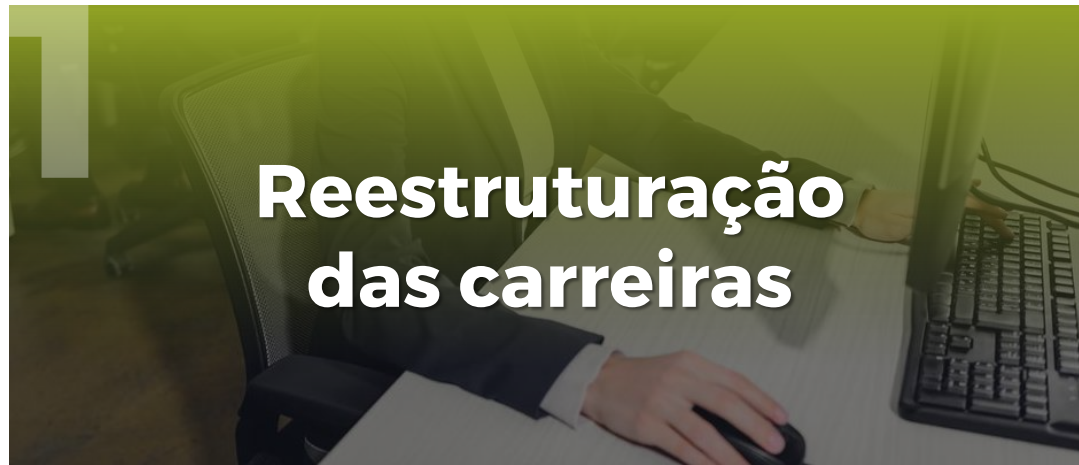
# QUADRO RESUMO

	AÇÃO	DESCRIÇÃO	ESTIMATIVA DE IMPACTO FINANCEIRO ATÉ DEZ/26
REESTRUTURAÇÕES E READEQUAÇÕES	<b>Administração Direta</b> REESTRUTURAÇÃO DE CARREIRAS TRANSVERSAIS	<ul style="list-style-type: none"> <li>APOG, APPP, Nível Médio, Engenheiro, Arquiteto Pesquisador, Fiscal Agropecuário e de Transporte Metropolitano e Analista TIC</li> </ul>	R\$ 1,2 bi
	<b>Administração Direta</b> REESTRUTURAÇÃO DE CARREIRAS DA PGE, SAÚDE E SERVIDORES DE ESCOLA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analista e técnicos da PGE</li> <li>Especialistas e técnicos em Saúde</li> <li>Agente Educacional I (Alimentação e Manutenção e Infraestrutura)</li> <li>Agente Educacional II (Administração Escolar, Assistente Financeiro e Interação com o Educando)</li> </ul>	
	<b>Administração Indireta</b> REESTRUTURAÇÃO DE CARREIRAS	<ul style="list-style-type: none"> <li>AGERGS, DAER, DETRAN, EDP, IPE PREV, IPE SAÚDE, IRGA e JUCIRS</li> </ul>	
	<b>Administração Indireta</b> ADEQUAÇÃO DE QUADRO CARGOS E FUNÇÕES	<ul style="list-style-type: none"> <li>AGERGS, DAER, DETRAN, EDP, IPE PREV, IPE SAÚDE, IRGA e JUCIRS</li> <li>Adequação à estrutura da Lei 15.935/23</li> </ul>	
REAJUSTE DA SEGURANÇA	<b>Administração Direta</b> REAJUSTE DA SEGURANÇA	<ul style="list-style-type: none"> <li>3 parcelas – jan/25 (4%), out/25 (4%) e out/26 (4%)</li> </ul>	R\$ 1,1 bi
FORTALECIMENTO DA DEFESA CIVIL E CONTRATAÇÕES TEMPORÁRIAS	<b>Administração Direta</b> FUNÇÕES DA DEFESA CIVIL	<ul style="list-style-type: none"> <li>01 FG 11   7 FG10   5 FG8   27 FG6   62 FG5   <b>TOTAL 102</b></li> </ul>	R\$ 715 mi
	<b>Administração Direta e Indireta</b> CONTRATAÇÃO INTEGRADA DE TEMPORÁRIOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>2,5 mil contratações (30% em out/24   70% em abr/25)</li> <li>Alocação baseada nas prioridades do Plano Rio Grande, para reconstrução do Estado após o desastre de 2024</li> </ul>	
	<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 3 bi</b>



# ESTADO SERVIDOR

## ESTRATÉGIA DE PESSOAL



# Obrigado

**Eduardo Leite**

Governador do Estado do Rio Grande do Sul

**Danielle Calazans**

Secretária de Planejamento, Governança e Gestão

 /governodoRS

 @governo\_rs

 @governo\_rs

 /governors



GOVERNO  
DO ESTADO  
**RIO  
GRANDE  
DO SUL**  
O futuro nos une.

RECONSTRUÇÃO DO RIO GRANDE

# ESTRATÉGIA DE PESSOAL

16 DE JULHO DE 2024



GOVERNO  
DO ESTADO  
**RIO  
GRANDE  
DO SUL**  
O futuro nos une.